

2026年度 第1回ライン幹事研究会 3班合同 かわら版

2026.06.02
日本車両 中山

(目的) ライン幹事研究会企業訪問によるトピックスを記録に残すとともに、幹事と共有し、自社、自職場で横展したいものは横展する。

日時：2026年4月11日（金） 13:00～16:30	訪問先：トヨタ会館	参考：
参加者：内藤副世話人、岩田幹事長、加藤副幹事長、深川事務局、神谷(英)幹事、浅野幹事、宮内幹事、神谷(健)幹事、高村幹事、川澄幹事、市川幹事、田村幹事、越智幹事、秋田幹事、安藤幹事、田上幹事、白神幹事、永江幹事、小林幹事、熊谷幹事、島村幹事、中山(悟)幹事、竹田幹事、中山(博)幹事		

(トヨタ自動車のQCC活動に対する取組み)

- ・ QCサークル活動の歴史
- ・ 心の教育（カイゼン・品質意識醸成）
- ・ 歴史ビデオ鑑賞（当時のOBインタビュー）
- ・ TQM推進室の全社方針・取組み紹介
- ・ OK会（親子）による推進支援体制

■参加者コメント（気づき・良かった点）

QCサークル活動やトヨタさんの取組みの原点に触れることができた。
QCサークル活動は人材育成の根っこ。木の例えが分かりやすかった。
「品質は自分事と捉え主役になる」「品質は工程で作り込む」を再認識した。
QCの歴史ビデオ（OBの当時のQCの振り返り）がよかった。

2026年 QCサークル・創意くふう 方針

2026年1月29日
TQM推進部

1. 基本的考え方

現場主体で人を育てる 明るい職場づくりに向けた 原点の活動

2. 全社方針

1. QCサークル・創意くふうの「心」の伝承と実践
キーワード
・ 日常業務＝QCサークル・創意くふう など

2. 未来の働き方を踏まえた「形に拘わらない活動」への進化
キーワード
・ DX/AI活用、多様な人材の全員活躍、柔軟なチーム編成 など

3. 各部門/工場および各地域ごとの課題解決と現場への寄り添い
キーワード
・ 関係者（OK会、各事務局、上司）が一体となって現場に寄り添う など

現場主体の明るい職場づくり

全員成長・全員活躍

QCサークル・創意くふう

基本書リンク

2026年度 1班ライン幹事の研究会に対する要求・期待（**要求事項**、**自社で見せるもの**）

アイシン 高村

工場事務局、リーダー教育、交流会、寄り添い等いろいろ求められている**全社事務局ではなく、工場事務局としてどんな活動をしているのか**。吉良工場は比較的規模が大きい、**小型ロボット自分達で改造、道場（外観検査）**

豊臣機工 川澄

教育担当、キャリアUPの取り組みがマンネリ化、座学だけでなく何かあるか、**受講生のためになる教育とは何か？カラクリ改善、金型保全の技能伝承**

東海理化 市川

設備保全担当、予兆保全、予防保全、**暑熱対策**、やりにくい保全作業場所の工夫点、**作業しにくい、制約のある作業場所での工夫、保全DX** 見せる候補：**新旧ライン比較 協働ロボットの導入 金型保全道場 道場めぐり**

フタバ産業 山本（←内藤副世話人より）

工場事務局担当、**女性活躍を推進している職場があれば教えてほしい**

トヨタ紡織 田村

工場事務局、**どんな教育がいいか？**入社5年目以内1日研修（ゲームを通して）新聞紙から皆の名前を探す、ひらがなの「の」の字を探す。会社方針として、**楽しい活動を求められている幹部を上手く巻き込める方法を知りたい自動化ライン、道場めぐり（外観検査の見方、周辺視）**

日本車両 中山

全社＆本社拠点事務局、**工場事務局がどんな取り組みをしているか？機械化できない技能伝承の取り組みがあれば知りたい現場でできるDX改善事例、QCサークル活動導入期の各種取り組み、外観検査**

ライン幹事研究会2班 会社訪問時の見せて貰いたい事柄

幹事名	要望（見たいこと）
豊田合成（株） 越智健太郎	①女性・ダイバシティの活躍 ②物流管理の自動化（AGV等）
（株）アドヴィックス 秋田和久	①女性・ダイバシティ・シニアの働き方 ②災害（爆発）についての安全
アイシン高丘（株） 安藤光暢	①暑熱対策・カーボンニュートラル・騒音・分別（リサイクル）安全対策 ②間接部門（保全、物流）のQCについて
日本製鉄（株） 田上貴博	①安全＝日常の行動をどうするか（歩行の安全等々で手順書などありますか） ②DXの活用について見せていただきたい
オークマ（株） 白神毅	①DXの活用について見せていただきたい ②事技系のQCについて情報があれば教えていただきたい
（株）デンソー 永江孝雄	①DXの活用について見せていただきたい（製造現場の活用） ②女性・ダイバシティ・シニアの働き方
（株）東海理化 岩田幹事長	①女性・ダイバシティ・シニアの働き方 ②DXの活用について見せていただきたい
愛知製鋼（株） 宮内博	①DXの活用事例 ②階層別の教育について

会社訪問は計画日で全員問題ありませんでした（今のところ予定通り行えます）

2026年度 3班ライン幹事の研究会に対する要求・期待（主に**安全**、**DX**、**職場力**、CN、物流）

会社・名前	要求・期待	備考
トヨタ車体(株) 3班：班長 神谷健也	①QCサークル活動の中で（現場） DXの改善事例 を教えてください ②QCサークル活動で 安全に関する事例 があれば教えてください	改善の参考にしたい
(株)ジェイテクト 小林剛志	① 安全 、品質、生産に関する教育道場みたいなところがあれば見させていただきたい。 ②AGVなどの無人運搬、できれば定期的な運搬ではなく汎用的な感じの無人運搬があれば	
愛三工業(株) 熊谷 賢一	①QCサークル活動を 意欲的 に行える取組（例えば工場単独のQCサークル教育） ②CN、CE削減の取組	
(株)豊田自動織機 島村 浩二	① 職場力 向上に向けた人材育成（QCはもちろんそれ以外に人材育成の取り組みを知りたい） ②正従業員・非正規従業員（派遣含む）への 安全への取り組み	
トヨタ自動車(株) 神谷 英文	① デジタル／DX の改善が活かされた職場での取り組みを参考にしたい ②QCを学ぶ研修や教育を各社がどのように行っているのか知りたい	横展される仕組み 講師、指導者のすべき事
小島プレス工業(株) 中山 悟	① 安全。歩車分離 の取り組みがあれば見させて顶きたいです。 ②物流作業の出荷保証、 DX の活用など。	
松尾製作所(株) 竹田 早希	①QCサークルと 生成AI のうまい共存の仕方について検討もしくは取り組みをされていたら教えてください。 ②高齢化、多様性の社会に対してどのような 安全の取り組み を行っているか教えてください。 ③省エネ改善やCN（特にスコープ3対応）についての取り組みを教えてください。	